

 Hamee
**Sustainability
Report
2021** Vol.1



**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

社会インフラとしてのネクストエンジン

日本は世界トップクラスに少子高齢化が進んでいる国であり、2030年には644万人もの労働人口の不足が予測されております。人々は働き方を変えていき、より効率的に仕事を行う事は必須になっていくと考えられます。弊社が開発・提供しているクラウド(SaaS)型プラットフォームであるネクストエンジンは、インターネット環境があればどこでもアクセスでき、自宅であれ、最寄り駅であれ、業務遂行が可能となります。また大規模災害、テロや感染症拡大等により通勤不可能となった時でも企業活動を継続する事が可能です。BCPの一翼を担う存在でもあり、現代における社会インフラと考えております。

ネクストエンジンを始めとし、RUKAMO、ふるさと納税支援サービス等、社会を支えるサービスを展開する上で必要となるのが人との繋がり（各国の従業員、取引先、地域、株主等）です。特に事業運営を支える従業員との繋がりを最重要とし、それぞれの繋がりを進化・成長させることに注力し、事業を行っていきます。

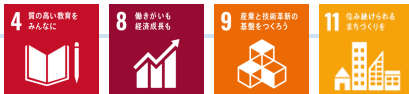
社会課題の解決に向けて

社会には上記に加え、地球温暖化等、現在地球で進行している様々な課題があり、これらの解決に向け、既存事業の経営資源を活用し、社会課題の解決に向けて取り組んで行こうと考えております。



Hamee株式会社 代表取締役社長
樋口 敦士

Social



EC市場における強靱なインフラづくり



[ネクストエンジン](#)

安心安全なIT製品で子どものICT教育をサポート



[Hamic事業](#)

ふるさと納税運営をサポート



ふるさと納税支援

[ふるさと納税支援サービス](#)

地域とつながる取り組み



[第3創業市](#)



[Think MIRAI ODAWARA2030](#)



[AIR in Hamee](#)



[湘南ベルマーレフットサルクラブ](#)



[小田原天守閣木造化](#)



[小田原柑橘倶楽部](#)

ワークスタイル



- [「いざ!小田原」制度](#)
- [「リモートワーク」](#)
- [「小田原手当」](#)



経済産業省・東京証券取引所の選ぶ「デジタルトランスフォーメーション銘柄」に選定されました。
東京証券取引所の国内上場会社（一部、二部、マザーズ、JASDAQ）約3,700社の中から「DX銘柄2020」として35社が選ばれております。

サステナブル経営

Environment

サステナブルなエシカルEC



[RUKAMO](#)

Governance

[コーポレートガバナンスに関する報告書](#)



9 産業と技術革新の
基盤をつくらう

EC市場における強靱なインフラづくり



ネクストエンジン

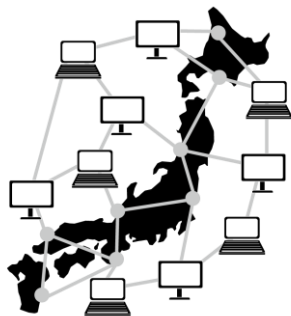


NEXT ENGINE

場所を選ばず効率的に業務継続が出来るEC事業を支えるシステムとして、重要なインフラを担っています

自社で培ったネットショップ運用ノウハウを活かしてクラウド(SaaS)型ECプラットフォーム「ネクストエンジン」を開発・提供し、全国のネットショップ業者4,351社(2020年10月現在)をサポートしています。

自然災害が多く、世界トップクラスで少子高齢化が進む日本において、インターネットさえ繋がっていれば、場所を選ばず効率的に業務継続が出来る、EC事業を支えるシステムとして、重要なインフラを担っています。



9 産業と技術革新の
基盤をつくらう

EC運営経験にて培ったノウハウで
ふるさと納税運営をサポート



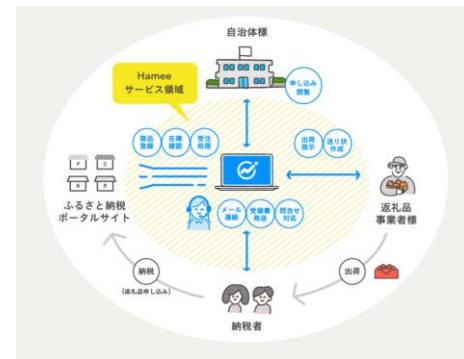
ふるさと納税支援サービス

Hamee
ふるさと納税支援

包摂的かつ持続可能な産業化の促進を図っていきます

複数のポータルを一元管理、運営ノウハウを活かした代行業務で
ふるさと納税運営をサポートします

ふるさと納税運営業務をクラウド(SaaS)型ECプラットフォームであるネクストエンジンの活用により、「一元管理」と「自動化」による業務フロー改善だけでなく、自然災害等にも業務継続できる重要なインフラとして活躍しております。



4 質の高い教育を
みんなに



安心安全なIT製品で子どものICT教育をサポート

Hamic事業



初等教育を受ける準備が整うよう、安心安全な環境下で子ども達がITの世界に触れる機会を提供しICT教育をサポートしていきます

安心安全な環境下で子どもたちがITの世界に触れる機会を提供し、国内のICT教育をサポートしていきます

2020年度からICT教育を取り入れた新しい学習指導要領が小学校でスタートするなど、子どもたちにも生活上で必要なIT能力を身に付けることが求められている昨今。Hameeでは、主に小学校の子どもを対象にしたプレスマホ「Hamic POCKET（はみっくポケット）」などの開発を進めています。これらのHamic製品を通して、安心安全な環境下で子どもたちがITの世界に触れる機会を提供し、国内のICT教育をサポートしていきます。



[Hamic POCKET](#)



[はみっくベア](#)

8 働きがいも
経済成長も



ワークスタイル

「いざ!小田原」制度
「リモートワーク」
「小田原手当」



ワークライフバランスを考えた雇用環境の進化成長を加速させていきます

ダイバーシティの実現に向けて雇用環境の進化成長を加速させています

社員一人一人がそれぞれの価値観やライフステージに合わせて柔軟な働き方ができるよう、働き方改革の一環として雇用環境の改善に取り組んでいます。

「Be children! Be Hamee!」というコンセプトのもと設計したオフィスでは、子どもが遊ぶように自由なスタイルで働ける環境を整え、企業主導型保育園やカフェも完備しています。

制度面では、2019年10月にフレックス制度を導入。2020年5月には小田原周辺地域の社員に手当金を支給する「小田原手当制度」を新設し、自然豊かな小田原での職住近接を推進しています。同時に、多様な働き方が選択できるよう「テレワーク制度」などの導入にも予定しており、ダイバーシティの実現に向けて雇用環境の進化成長を加速させています。



12 つくる責任
つかう責任

サステナブルなエシカルEC



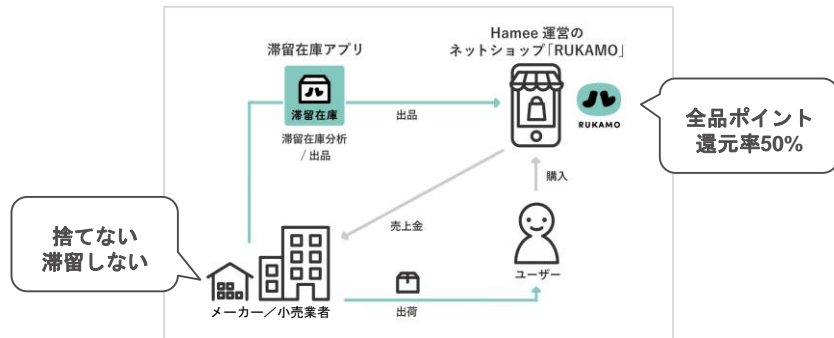
RUKAMO



SDGsの目標12『つくる責任・つかう責任』を果たせるような持続可能性のあるサービスを提供してまいります

EC業界全体での廃棄物削減、滞留在庫の有効活用を図りながら、EC業界のさらなる発展に貢献してまいります

多くのネットショップ業者が頭を悩ませている滞留在庫を、必要とするユーザーに販売するサービス「RUKAMO」を展開し、業界全体での廃棄物削減にもチャレンジし滞留在庫の有効活用を図りながら、EC業界のさらなる発展に貢献してまいります。



コーポレート・ガバナンスに関する報告書



コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社グループは、自らのクリエイティブ魂に火をつけ、プロダクト及びサービスを通じて顧客体験価値を最大化し、クリエイティブな炎を燃え上がらせることを体現することを目指し、Mission「クリエイティブ魂に火をつける」を掲げ、企業の継続的な発展と株主価値向上のため、コーポレート・ガバナンスに関する体制の強化と経営理念の推進を経営の最重要課題としております。また、当社では、社外取締役及び社外監査役により取締役会の監督機能を高め、経営の健全性・透明性の確保に努めております。

