

# 「企業が変われば、社会が変わる」

2022年7月に発表されたジェンダーギャップ指数は116位(146か国中)。ジェンダーギャップの差は、なぜ、埋まらないのか？

多様な人が活躍し、ひとりひとりの能力が最大限に発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげていくダイバーシティ経営。このダイバーシティ経営を進めるためにはどうしたらいいのか。

『男性中心企業の終焉』(文春新書)の著者でAERA元編集長の浜田敬子さんと一緒に、そのなぜ?について考えてみませんか？

## 講師 浜田敬子さん

ジャーナリスト

前Business Insider Japan統括編集長  
AERA元編集長



1989年、朝日新聞社に入社。99年からAERA編集部へ配属され2014年からAERA編集長。

2017年に朝日新聞社を退社し、経済オンラインメディアBusiness Insiderの日本版の統括編集長に就任。現在は、フリーランスのジャーナリストとして、「羽鳥慎一モーニングショー」「サンデーモーニング」のコメンテーターとして活躍中。

【著書】

『働く女子と罪悪感』

『男性中心企業の終焉』。